



項目二 | 教師教學與學術專業

教研支持

- # 彈性制度支援教學創新
- # 教學實踐研究計畫No.1
- # 教學創新與大學社會責任獎
- # 彈性薪資與研究經費挹注
- # 多元升等

- 彈性制度支援教學創新，如：AI融入教案教學、AP大學預修課程、密集式課程、探索學分、EMI雙語教學、專長微學程等。
- 以教學研究驗證教學創新，獎勵教學實踐研究計畫，績優計畫累積全國第1。
- 設立教學創新與大學社會責任獎項，鼓勵教師投入國家語言、雙語、線上課程及地方創生課程。
- 以彈性薪資延攬留才，提升教學研究量能。
- 各學院依發展特色與方向推行多元升等（研究、教學、技術報告）。

教職員運作

- # 預核各院教師員額
- # NCKU 100 Years of Success
- # 修正延長服務作業要點
- # 提高待遇與升遷機會
- # 校園友善培力委員會
- # 專責委員會落實考核及權益

- 參考未來3年屆齡退休人數，預核各院教師員額。
- NCKU 100 Years of Success提升國際教研人員交流。
- 修正延長服務作業要點，以資格嚴謹、程序寬鬆原則留才攬才。
- 行政人力依單位性質與現況分訂不同人力評估原則，提高待遇與升遷機會。
- 校園友善培力委員會，強化教職員專業發展支持系統。
- 成立各式專責委員會落實職工考核及權益保障，整合成大附設醫院資源，照顧員工健康，推動幸福校園。

課程規劃

- # 系統性跨域學習機制
- # 彈性學制
- # 自主學習

- 以系統性跨域學習機制引導學生有目標的跨域修課。
- 推動大一~大四不分系、雙主修、輔系、專長學程等彈性學制，支持學生跨域學習。
- 以學生募課機制及數位課程支持學生自主學習。

課程品保

- # 校務研究支持教學決策
- # 學位論文品保機制

- 以校務研究支持教學決策，以利及時調整策略，確保課程品質。
- 藉由學位論文品保機制，持續提升研究品質，並確保論文符合專業與學術標準。